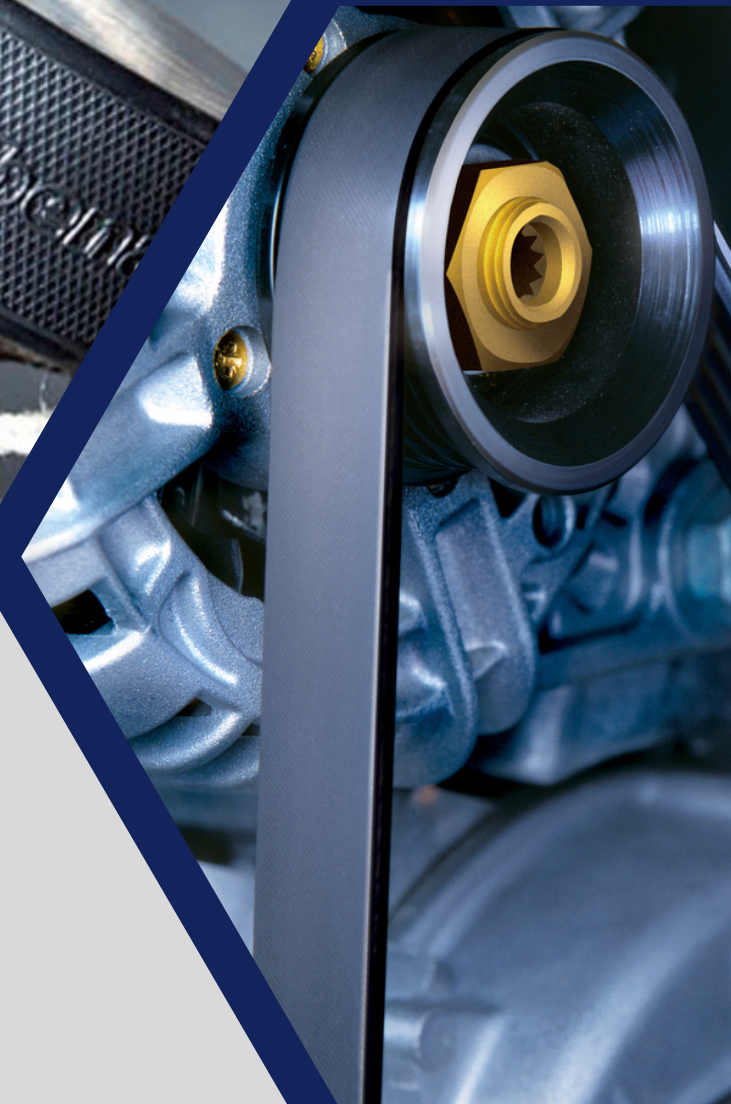


Rubena

THE POWER OF FLEXIBILITY

BUDUJEME
UDRŽITELNÉ
PODNIKÁNÍ



CO PRO NÁS ZNAMENÁ UDRŽITELNOST?

Rubena se zavazuje k udržitelnému rozvoji, který chrání ekosystémy a zachovává biologickou rozmanitost pro budoucí generace. Tento rozvoj spočívá v sociálním, ekonomickém a environmentálním pilíři, zahrnujícím strategii společenské odpovědnosti, environmentální strategii a principy etického chování.



OBSAH



ŽIVOTNÍ
PROSTŘEDÍ



SPOLEČENSKÁ
ODPOVĚDNOST



SPRÁVA A ŘÍZENÍ



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- **Klimatická změna**

Jsme zavázáni k Pařížské klimatické dohodě a chceme se stát uhlíkově neutrální společností.

- **Zdroje**

Chceme propagovat cirkulární ekonomiku a minimalizovat negativní vlivy výroby (CO₂, energie, voda, odpad, těkavé organické látky) při využívání zdrojů.

- **Environmentální předpisy**

Chceme být moderní a transparentní společností, která prosazuje integritu díky efektivním manažerským systémům, zahrnujícím hodnocení vlivů na životní prostředí ve všech fázích životního cyklu výrobků.



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Snižujeme produkci odpadů
 - Vhodné technologické optimalizace
 - Instalace sodabarů do provozu i administrativy (omezení PET lahví)
- Recyklace odpadů
 - Aktivní vyhledávání vhodných firem pro sběr a recyklaci materiálů
 - Důslednější třídění odpadů
- Snižujeme spotřeby energií
 - Nové stroje s nižší spotřebou
 - Osvětlení - výměna zastaralých svítidel za LED svítidla
 - Snižování energetické náročnosti budov (zateplení, výměna oken, ...)



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- **Kvalita ovzduší**

- Vhodnými opatřeními se snažíme snižovat lokální zatížení kvality ovzduší.
 - Výměna plynového kotle ve Velkém Poříčí (snížení spotřeby plynu)
 - Náhrada organických rozpouštědel ekologickými (cementování provazců)
 - Omezujeme používání služebních aut (on-line jednání se zákazníky, školení).

- **Omezování nebezpečných látek v našich výrobcích**

- Dodržujeme legislativu REACH - nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006, SVHC.



SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Koncept společenské odpovědnosti firem hrál mezi zájmy společnosti Rubena vždy klíčovou roli. Společnost má pevné pouto nejen se svými zaměstnanci a jejich rodinami, ale také s lidmi žijícími v okolí výrobních závodů. Zaměřujeme se především na sportovní kluby/talenty, kulturní, společenské akce, mobilitu obyvatelstva, péči o zaměstnance a dobré vztahy s okolím.



SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

- **Podporujeme sport**

- Kromě podpory sportovních klubů na vysoké úrovni podporujeme i malé sportovní kluby, včetně těch, které poskytují sportovní aktivity pro nejmenší.
- Naše hokejové puky jsou široce využívány ke hře i reklamním účelům po celé hokejové Evropě, v USA a Kanadě.

- **Kultura**

- Pravidelně sponzorujeme kulturní a společenské akce v regionu.

- **Mobilita obyvatelstva**

- Výrobou a distribucí plášťů na kola podporujeme mobilitu obyvatelstva všech kategorií.
- Zajišťujeme mobilitu lidem s hendikepem, a zvyšujeme tak kvalitu jejich života.



POMÁHÁME, KDE JE POTŘEBA

Jsme součástí projektu Kola pro Afriku, který každoročně posílá kola do Gambie, aby pomáhala mladým studentům při dojíždění do školy.





SPRÁVA A ŘÍZENÍ

V rámci firemní kultury a politiky společnosti Rubena se uplatňují principy obsažené v Etickém kodexu, který je založen na obecně přijatých společenských hodnotách. Společnost pravidelně zkoumá a hodnotí spokojenost svých zaměstnanců a přijímá vhodná opatření ke zlepšení, včetně poskytování benefitů.

SPRÁVA A ŘÍZENÍ

- **Integrita**

- Věříme, že pouze poctivé a spolehlivé jednání v souladu s principy integrity nám umožní získat a posílit důvěru zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů i široké veřejnosti.

- **Dodržujeme předpisy**

- Zavazujeme se k dodržování právních a etických pravidel včetně hospodářské soutěže, finančního a daňového sektoru, ochrany životního prostředí a zaměstnaneckých vztahů, včetně rovných příležitostí.

- **Etický kodex**

- Etický kodex shrnuje základní principy jednání zaměstnanců a je používán jako pomůcka při zvládání právních a etických výzev, které ovlivňují dobrou pověst společnosti, a zahrnuje zásady chování, které jsou nedílnou součástí firemní kultury.



ŘÍZENÍ RIZIK

Pro úspěch společnosti Rubena je důležité identifikovat, předvídat a řídit rizika a příležitosti spojené s její činností. Systém řízení rizik má za cíl rychle rozpoznat možná rizika, přijmout vhodná opatření, minimalizovat škody a eliminovat existenčně ohrožující rizika. Nicméně, nejlepší systém nemůže předvídat všechna rizika, a interní kontrolní systém nemůže zabránit nepředvídatelným událostem. Změny v ekonomickém a právním prostředí mohou také vytvářet nové příležitosti, které společnost využívá k posílení své konkurenční pozice a zlepšení výkonu.





SPOLEČNĚ PRO BUDOUCNOST



www.rubena.eu